

**ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ  
(Μετά τη δημοσίευση στο Φ.Ε.Κ.)**

**Α Π Ο Σ Π Α Σ Μ Α**

Από το υπ' αριθμ. 17/17-11-2014 πρακτικό συνεδρίασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιχείρησης

**Αριθμ. Απόφ. 189/2014**

Θέμα: «Καθιέρωση Υπερωριακής απασχόλησης υπαλλήλων της Δ.Ε.Υ.Α. Θέρμης»

Στη Θέρμη και στην έδρα της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης και Αποχέτευσης, σήμερα 17 Νοεμβρίου 2014 ημέρα Δευτέρα και ώρα 14:00μ.μ. συνήλθαν τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιχείρησης με την επωνυμία «Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης και Αποχέτευσης Θέρμης» σε τακτική συνεδρίαση μετά από την υπ' αριθμ. 4080/13-11-2014 έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου του Δ.Σ. που επιδόθηκε σε καθένα σύμβουλο σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4 του Ν.1069/1980 (ΦΕΚ 191 Α71980) περί «Κινήτρων δια την ίδρυσιν Επιχειρήσεων Υδρεύσεως και Αποχετεύσεως».

Αφού διαπιστώθηκε ότι υπάρχει νόμιμη απαρτία, γιατί σε σύνολο 11 μελών βρέθηκαν παρόντα 9 δηλαδή

ΠΑΡΟΝΤΕΣ		ΑΠΟΝΤΕΣ	
1	Πονερίδης Παναγιώτης (Πρόεδρος)	1	Παπαδόπουλος Αριστοτέλης(προσήλθε κατά την συζήτηση του 1 <sup>ου</sup> θέματος)
2	Καραουλάνης Δημήτριος (Αντιπρόεδρος)	2.	Αναγνώστου Πασχάλης
3	Χρυσόχου Παύλος		
4	Καλαμπίδης Δημήτριος		
5	Μοσχόπουλος Μοσχόπουλος		
6	Πασπαλά Νικολέτα(αναπληρώτρια Τακτικού Μέλους)		
7	Παυλίδου Ελισάβετ (αναπληρώτρια Τακτικού Μέλους)		
8	Λεμονάκη Χρύσα		
9	Κεσίδη Αναστασία		

κηρύχθηκε από τον Πρόεδρο η έναρξη της συνεδρίασης

Στη συνεδρίαση παραβρέθηκε και η Προϊσταμένη Διοικητικών & Οικ. Υπηρεσιών κ. Κωστίκα Μαρία, γραμματέας του Δ.Σ. για την τήρηση των πρακτικών του συμβουλίου.

Ο Πρόεδρος είπε στα μέλη ότι υπάρχουν τρία θέματα εκτός ημερησίας διάταξης και πρότεινε να συζητηθούν στην αρχή της συνεδρίασης.

**Ε γ κ ρ ί ν ε τ α ι ο μ ό φ ω ν α**

Ο Πρόεδρος εισηγούμενος το 1<sup>ο</sup> θέμα εκτός της ημερησίας διάταξης είπε στα μέλη ότι σύμφωνα με το άρθρο 86 του Οργανισμού Εσωτερικών Υπηρεσιών της Δ.Ε.Υ.Α. Θέρμης «*Εβδομαδιαία κανονική απασχόληση προσωπικού*» «*Το προσωπικό της Δ.Ε.Υ.Α. Θέρμης εργάζεται εφαρμόζοντας την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία ακολουθώντας την ισχύουσα νομοθεσία των ΟΤΑ.*

Ομοίως σύμφωνα με τις διατάξεις της περ. 12 της υποπαραγράφου Γ1 της παραγράφου Γ του άρθρου πρώτου του ν.4093/2012, «*Οι διατάξεις του Κεφαλαίου Δεύτερου του ν. 4024/2011 που αφορούν το βαθμολογικό και μισθολογικό καθεστώς των υπαλλήλων του άρθρου 4 του ίδιου νόμου, έχουν ανάλογη εφαρμογή, από 1.1.2013, και στο προσωπικό των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.)...*».

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4024/2011 «*Η απόφαση καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας για το προσωπικό των Ν.Π.Ι.Δ. και των ΔΕΚΟ του κεφαλαίου Α' του ν. 3429/2005 (Α' 314), που υπάγονται στις διατάξεις του Κεφαλαίου Δεύτερου του ν. 4024/2011,*

εκδίδεται από το Διοικητικό Συμβούλιο του κάθε φορέα και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.»

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.1 του άρθρου 176 του ν.4261/2014 (ΦΕΚ 107/Α') ,με τις οποίες τροποποιούνται οι όμοιες της παρ.1 του άρθρου 20 του ν.4024/2011 οι ώρες απογευματινής υπερωριακής απασχόλησης των υπαλλήλων των φορέων που υπάγονται στις διατάξεις του Κεφαλαίου Δεύτερου του ν.4024/2011 (Δημόσιο, ΝΠΔΔ, ΝΠΙΔ, συμπεριλαμβανομένων και των ΔΕΚΟ του κεφαλαίου Α' του ν.3429/2005 και των ΟΤΑ α' και β' βαθμού ), δεν μπορούν να υπερβαίνουν κατ' ανώτατο όριο τις εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά υπάλληλο για το πρώτο εξάμηνο κάθε έτους και εκατόν είκοσι (120) για το δεύτερο. Το κατά εξάμηνο ανώτατο αυτό όριο των εκατόν είκοσι (120) ωρών δύναται να αυξηθεί περαιτέρω έως τις εκατόν πενήντα (150) ώρες κατ' άτομο μόνο σε εξαιρετικές περιπτώσεις, με πλήρως αιτιολογημένη απόφαση του αρμόδιου για την έκδοση της σχετικής απόφασης έγκρισης υπερωριακής απασχόλησης οργάνου και με ισόποση μείωση του αριθμού των ωρών του δευτέρου εξαμήνου. Οι ίδιες διατάξεις προβλέπουν επίσης ότι, σε υπαλλήλους που ανήκουν σε υπηρεσίες που λειτουργούν βάσει νόμου όλες τις ημέρες του μήνα ή σε δωδεκάωρη ή σε εικοσιτετράωρη βάση, ο αριθμός των καθ' υπέρβαση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας ωρών νυκτερινής, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών δεν μπορεί να υπερβαίνει τις ενενήντα έξι (96) ώρες κατά το πρώτο και ενενήντα έξι (96) ώρες κατά το δεύτερο εξάμηνο, οι οποίες δύναται να αυξηθούν μέχρι τις εκατόν είκοσι (120) ώρες με ισόποση μείωση των ωρών του δευτέρου εξαμήνου, με πλήρως αιτιολογημένη απόφαση του αρμόδιου για την έκδοση της σχετικής απόφασης έγκρισης υπερωριακής απασχόλησης οργάνου και με ισόποση μείωση των ωρών του δευτέρου εξαμήνου.

Με την με αριθμό 120/2014 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου η οποία δημοσιεύθηκε στο με αριθμό Φ.Ε.Κ. 2871/Β'/24-10-2014, εγκρίθηκε η καθιέρωση ωραρίου της Δ.Ε.Υ.Α. Θέρμης.

Στη συνέχεια ο Πρόεδρος είπε στα μέλη ότι λόγω της φύσης των δραστηριοτήτων της Δ.Ε.Υ.Α. η οποία αφορά στην παροχή υπηρεσιών ύδρευσης, άρδευσης και αποχέτευσης στους κατοίκους του Δήμου Θέρμης ο οποίος απαρτίζεται από δέκα επτά δημοτικές κοινότητες και διαμερίσματα προκύπτουν βλάβες στα δίκτυα ύδρευσης, άρδευσης και αποχέτευσης καθώς και στις εγκαταστάσεις αυτών οι οποίες δεν είναι δυνατό να αντιμετωπισθούν κατά τη διάρκεια της κανονικής απασχόλησης των υπαλλήλων.

Καθώς το κύριο μέλημα της Δ.Ε.Υ.Α. είναι η απρόσκοπτη και συνεχή υδροδότηση, η παροχή υπηρεσιών άρδευσης αλλά και αποχέτευσης στους κατοίκους του Δήμου όλο το εικοσιτετράωρο και προκειμένου στην αντιμετώπιση βλαβών στα δίκτυα ύδρευσης, άρδευσης, αποχέτευσης και των εγκαταστάσεων τους (αντλιοστάσια, ΕΕΛ, κ.α.), πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας όπως αυτό έχει ορισθεί με την με αριθμό 120/2014 απόφαση του Δ.Σ., στις περιπτώσεις που αυτό αφενός δεν είναι εφικτό να συμβεί εντός του καθορισμένου ωραρίου αφετέρου στις περιπτώσεις που προκύπτουν βλάβες εκτός του καθορισμένου ωραρίου ο Πρόεδρος πρότεινε την καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης για τους υπαλλήλους της τεχνικής υπηρεσίας και ειδικότερα για οκτώ (8) υπαλλήλους της Τεχνικής Υπηρεσίας της Δ.Ε.Υ.Α. της Δ.Ε.Υ.Α. Θέρμης

έως τις εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά υπάλληλο για το πρώτο εξάμηνο κάθε έτους και εκατόν είκοσι (120) για το δεύτερο. Το κατά εξάμηνο ανώτατο αυτό όριο των εκατόν είκοσι (120) ωρών δύναται να αυξηθεί περαιτέρω έως τις εκατόν πενήντα (150) ώρες κατ' άτομο μόνο σε εξαιρετικές περιπτώσεις, με πλήρως αιτιολογημένη απόφαση του αρμόδιου για την έκδοση της σχετικής απόφασης έγκρισης υπερωριακής απασχόλησης οργάνου και με ισόποση μείωση του αριθμού των ωρών του δευτέρου εξαμήνου. Την καθ' υπέρβαση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας ωρών νυκτερινής, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών έως τις ενενήντα έξι (96) ώρες κατά το πρώτο και ενενήντα έξι (96) ώρες κατά το δεύτερο εξάμηνο, οι οποίες δύναται να αυξηθούν μέχρι τις εκατόν είκοσι (120) ώρες με ισόποση μείωση των ωρών του δευτέρου εξαμήνου, με πλήρως αιτιολογημένη απόφαση του αρμόδιου για την έκδοση της σχετικής απόφασης έγκρισης υπερωριακής απασχόλησης οργάνου και με ισόποση μείωση των ωρών του δευτέρου εξαμήνου όταν προκύπτουν έκτακτες βλάβες κατά τις νυκτερινές ώρες, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών.

Ομοίως για τη συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας οι ανωτέρω υπάλληλοι δύναται να απασχολούνται κατά τις Κυριακές και λοιπές εξαιρέσιμες ημέρες. Σε περίπτωση δε έκτακτης ανάγκης, όλοι οι υπάλληλοι θα βρίσκονται στη διάθεση της υπηρεσίας, σε 24ωρη βάση, όλες τις ημέρες του έτους.

Ύστερα από τα παραπάνω ο Πρόεδρος κάλεσε το Συμβούλιο να αποφασίσει σχετικά

Το Διοικητικό Συμβούλιο μετά από διαλογική συζήτηση αφού έλαβε υπόψη του την εισήγηση του Προέδρου, τις ισχύουσες διατάξεις.

### **ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ομόφωνα**

1. Εγκρίνει την καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης προκειμένου στην αντιμετώπιση βλαβών στα δίκτυα ύδρευσης, άρδευσης, αποχέτευσης και των εγκαταστάσεων τους (αντλιοστάσια, ΕΕΛ, κ.α.), πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας όπως αυτό έχει ορισθεί με την με αριθμό 120/2014 απόφαση του Δ.Σ., στις περιπτώσεις που αυτό αφενός δεν είναι εφικτό να συμβεί εντός του καθορισμένου ωραρίου αφετέρου στις περιπτώσεις που προκύπτουν βλάβες εκτός του καθορισμένου ωραρίου για τους υπαλλήλους της Τεχνικής Υπηρεσίας της Δ.Ε.Υ.Α. και ειδικότερα για οκτώ (8) υπαλλήλους της Τεχνικής Υπηρεσίας της Δ.Ε.Υ.Α. της Δ.Ε.Υ.Α. Θέρμης έως τις εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά υπάλληλο για το πρώτο εξάμηνο κάθε έτους και εκατόν είκοσι (120) για το δεύτερο. Το κατά εξάμηνο ανώτατο αυτό όριο των εκατόν είκοσι (120) ωρών δύναται να αυξηθεί περαιτέρω έως τις εκατόν πενήντα (150) ώρες κατ' άτομο μόνο σε εξαιρετικές περιπτώσεις, με πλήρως αιτιολογημένη απόφαση του αρμόδιου για την έκδοση της σχετικής απόφασης έγκρισης υπερωριακής απασχόλησης οργάνου και με ισόποση μείωση του αριθμού των ωρών του δευτέρου εξαμήνου. Την καθ' υπέρβαση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας ωρών νυκτερινής, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών έως τις ενενήντα έξι (96) ώρες κατά το πρώτο και ενενήντα έξι (96) ώρες κατά το δεύτερο εξάμηνο, οι οποίες δύναται να αυξηθούν μέχρι τις εκατόν είκοσι (120) ώρες με ισόποση μείωση των ωρών του δευτέρου εξαμήνου, με πλήρως αιτιολογημένη απόφαση του αρμόδιου για την έκδοση της σχετικής απόφασης έγκρισης υπερωριακής απασχόλησης οργάνου και με ισόποση μείωση των ωρών του δευτέρου εξαμήνου όταν προκύπτουν έκτακτες βλάβες κατά τις νυκτερινές ώρες, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών.
2. Εγκρίνει για τη συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας την απασχόληση των ανωτέρω υπαλλήλων κατά τις Κυριακές και λοιπές εξαιρέσιμες ημέρες.
3. Σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης, όλοι οι υπάλληλοι θα βρίσκονται στη διάθεση της υπηρεσίας, σε 24ωρη βάση, όλες τις ημέρες του έτους.
4. Η παρούσα ισχύει μέχρι την 31<sup>η</sup>-12-2014.

Για το παραπάνω θέμα συντάχθηκε το Πρακτικό Νο 17 απόφαση 189/17-11-2014

Αφού τελείωσαν τα θέματα της ημερήσιας διάταξης λύεται η συνεδρίαση.

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ**

**ΤΑ ΜΕΛΗ**

**ΠΙΣΤΟ ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ  
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ του Δ.Σ.**

**ΠΟΝΕΡΙΔΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ**