

Α Π Ο Σ Π Α Σ Μ Α

Από το υπ' αριθμ. 23/18-10-2021 πρακτικό συνεδρίασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιχείρησης

Αριθμ. Απόφ. 247/2021

Θέμα: «Έγκριση υποβολής αίτησης ένταξης στο «Ειδικό Πρόγραμμα ενίσχυσης εργοδοτών για την πρόσληψη 2.000 ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (ΑμεΑ), ανεξαρτημένων από εξαρτησιογόνες ουσίες, Αποφυλακισμένων, Νεαρών παραβατικών Ατόμων, ή Νεαρών Ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (ΑμεΑ)» για την κάλυψη θέσης διοικητικής υποστήριξης»

Στη Θέρμη, σήμερα 18 Οκτωβρίου 2021 ημέρα Δευτέρα και ώρα 11:00 π.μ. συνεδρίασαν, ΜΕΣΩ ΤΗΛΕΔΙΑΣΚΕΨΗΣ(πλατφόρμα webex), σύμφωνα με τις διατάξεις των από 11-3-2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (ΦΕΚ 55/Α/11-3-2020) και από 20-03-2020 πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (ΦΕΚ 68/Α/20-3-2020) και κάθε τροποποίησας αυτών, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιχείρησης με την επωνυμία «Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης και Αποχέτευσης Θέρμης» μετά από την υπ' αριθμ. 4677/01-10-2021 έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου που αποστάλθηκε σε καθένα σύμβουλο χωριστά βάσει των διατάξεων του άρθρου 4 παρ. 2 του Ν.1069/1980 (ΦΕΚ 191 Α71980) περί «Κινήτρων δια την ίδρυσιν Επιχειρήσεων Υδρεύσεως και Αποχετεύσεως»

Αφού διαπιστώθηκε ότι υφίσταται νόμιμη απαρτία, σε σύνολο έντεκα (11) μελών συμμετείχαν επτά (7), σύμφωνα με τον παρακάτω πίνακα,

ΠΑΡΟΝΤΕΣ		ΑΠΟΝΤΕΣ	
1.	Ζελιλίδης Δαμιανός (Πρόεδρος)	1.	Παπαδάκη Αθηνά
2.	Καρκατζίνος Νικόλαος	2.	Καπουσουζή Καραγιάννη Μαριάνθη
3.	Γαντάς Σπυρίδων	3.	Ιωσηφίδης Ιωάννης
4.	Λιόλιος Αντώνιος	4.	Δημητρίου Δημήτριος
5.	Καρκαλή Μαρία		
6.	Χατζηδημητρίου Φανή		
7.	Νταλακούδης Δημήτριος (αναπληρωματικό μέλος)		

κηρύχθηκε από τον Πρόεδρο η έναρξη της συνεδρίασης

Στη συνεδρίαση συμμετείχε η Αναπλ. Γενική Διευθύντρια κ. Κωστίκα Μαρία και η κ. Ζωντανού Μαρία γραμματέας του Δ.Σ. για την τήρηση των πρακτικών του συμβουλίου.

Εισηγούμενη η Αν. Γενική Διευθύντρια το 2^ο θέμα της ημερήσιας διάταξης είπε στα μέλη ότι σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.1 του άρθρ.5 του Ν.1069/80 «Το Διοικητικό Συμβούλιο διοικεί την επιχείρηση, διαχειρίζεται την περιουσία και τους πόρους αυτής και αποφασίζει για κάθε θέμα που αφορά στην επιχείρηση...».

Στη συνέχεια, είπε στα μέλη ότι με την υπ. αριθ. 12/2017(όπως τροποποιήθηκε με την Α.Π. 40225/28-06-2021) δημόσια πρόσκληση για υποβολή αιτήσεων, ο ΟΑΕΔ γνωστοποίησε νέο πρόγραμμα ενίσχυσης εργοδοτών για την πρόσληψη 2.000 ανέργων ατόμων με αναπηρίες (ΑμεΑ), ανεξαρτημένων από εξαρτησιογόνες ουσίες, αποφυλακισμένων, νεαρών παραβατικών ατόμων ή νεαρών ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο και καλεί μεταξύ άλλων και τις

επιχειρήσεις ΟΤΑ Α' και Β' βαθμού του ν. 3852/2010 να υποβάλουν, αποκλειστικά με ηλεκτρονικό τρόπο, αίτηση συμμετοχής για το ανωτέρω πρόγραμμα.

Το συγκεκριμένο πρόγραμμα επιχορηγεί το 90% του μισθολογικού και μη κόστους του εργαζομένου και μέχρι του ποσού των 800,00 €. Η διάρκεια του προγράμματος είναι αρχικώς για δώδεκα (12) μήνες με δυνατότητα επεκτάσεων του χρόνου επιδοτούμενης απασχόλησης για άλλους δώδεκα (12) συν άλλους δώδεκα (12) μήνες, ύστερα από σχετική αίτηση και εφ' όσον το επιθυμεί η επιχείρηση. Αυτό δίνει την δυνατότητα συνεχούς αξιολόγησης του εργαζομένου χωρίς να υποχρεώνεται η επιχείρηση σε μία σύμβαση μεγάλης διάρκειας με έναν εργαζόμενο ο οποίος δεν έχει προηγουμένως αξιολογηθεί επαρκώς.

Ακολουθώς είπε ότι κατ' εξαίρεση, σε εφαρμογή του Ν.3812/28-12-2009 άρθρο 1 περίπτωση ιη της παραγράφου 2 παρά την απαγόρευση της πρόσληψης προσωπικού από τις διατάξεις του Ν2190/94 (ΦΕΚ 28/Α/3-3-1994) όπως τροποποιήθηκε με τον Ν.3812 (ΦΕΚ 234/Α/28-12-2009),δύναται να υπαχθούν στο πρόγραμμα οι επιχειρήσεις Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' και Β' βαθμού για την απασχόληση Α.μεΑ..

Επιπλέον είπε, καθώς στη Διεύθυνση Διοικητικών & Οικονομικών Υπηρεσιών (Δ.Ο.Υ.) οι ανάγκες σε διοικητικό προσωπικό είναι ιδιαίτερα αυξημένες διότι στη συγκεκριμένη διεύθυνση δεν απασχολείται προσωπικό και ο εκτελών χρέη Διευθυντή Δ.Ο.Υ. εκτελεί και χρέη αναπληρωτή Γενικού Διευθυντή με ιδιαίτερα αυξημένες αρμοδιότητες και επιπλέον ο Προϊστάμενος του Τμήματος Βεβαιώσεων και Έκδοσης Λογαριασμών αδυνατεί στην υποστήριξη του Διοικητικού Συμβουλίου, προκειμένου η επιχείρηση να μπορεί να ανταποκριθεί στον όγκο των υποχρεώσεων της και δη των διοικητικών η πρόσληψη διοικητικού προσωπικού είναι επιτακτική. Σημείωσε δε, ότι με την υπαγωγή της επιχείρησης στο ανωτέρω πρόγραμμα είναι εφικτό η επιχείρηση να καλύψει τις συγκεκριμένες ανάγκες με συμβάσεις μεγάλης διάρκειας, χωρίς να δημιουργούνται κενά στην λειτουργία της επιχείρησης, με μεγάλο ποσοστό επιδότησης και συνεπώς με ελάχιστο μισθολογικό κόστος επιτελώντας ταυτόχρονα και κοινωνικό έργο.

Για τους ανωτέρω λόγους ζητήθηκε η έγκριση υποβολής αίτησης της Δ.Ε.Υ.Α.Θ., σύμφωνα με τις διατάξεις της Κ.Υ.Α. 38839/838/22-02-2017 (ΦΕΚ 2963/Τεύχος Β/29-08-2017), για ένταξη στο ανωτέρω Πρόγραμμα του Ο.Α.Ε.Δ. (Δ.Π. 12/2017 όπως τροποποιήθηκε με την Α.Π. 40225/28-06-2021), για μία θέση εργασίας Υπάλληλος Γραφείου Δ.Ε. Διοικητικού και για όσο διάστημα θα είναι ανοικτό το πρόγραμμα.

Ο Πρόεδρος έχοντας υπόψη τα ανωτέρω πρότεινε:

Την έγκριση υποβολής αίτησης της Δ.Ε.Υ.Α.Θ., σύμφωνα με τις διατάξεις της Κ.Υ.Α. 38839/838/22-02-2017 (ΦΕΚ 2963/Τεύχος Β/29-08-2017), για ένταξη στο ανωτέρω Πρόγραμμα του Ο.Α.Ε.Δ. (Δ.Π. 12/2017 όπως τροποποιήθηκε με την Α.Π. 40225/28-06-2021), για μία θέση εργασίας Υπάλληλος Γραφείου Δ.Ε. Διοικητικού και για όσο διάστημα θα είναι ανοικτό το πρόγραμμα και κάλεσε το Συμβούλιο να αποφασίσει σχετικά.

Το Διοικητικό Συμβούλιο μετά από διαλογική συζήτηση αφού έλαβε υπόψη του την εισήγηση του Προέδρου

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ομόφωνα

1. Εγκρίνει την υποβολή αίτησης για ένταξη της Δ.Ε.Υ.Α. Θέρμης στο ανωτέρω «Ειδικό Πρόγραμμα ενίσχυσης εργοδοτών για την πρόσληψη 2.000 ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (ΑμεΑ), ανεξαρτημένων από εξαρτησιογόνες ουσίες, Αποφυλακισμένων, Νεαρών

παραβατικών Ατόμων, ή Νεαρών Ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (ΑμεΑ)» του Ο.Α.Ε.Δ. (Δ.Π. 12/2017 όπως τροποποιήθηκε με την Α.Π. 40225/28-06-2021), για μία θέση εργασίας Δ.Ε. Διοικητικού και για όσο διάστημα θα είναι ανοικτό το πρόγραμμα για τους λόγους που αναφέρθηκαν στο εισηγητικό μέρος της απόφασης.

2. Εξουσιοδοτεί τον Πρόεδρο της επιχείρησης να προβεί στις νόμιμες ενέργειες που απαιτούνται για την υπαγωγή στο πρόγραμμα .

.....
.....
Για το παραπάνω θέμα συντάχθηκε το Πρακτικό Νο 23, απόφαση 247/18-10-2021
Αφού τελείωσαν τα θέματα της ημερήσιας διάταξης λύνεται η συνεδρίαση.

ΠΙΣΤΟ ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΤΑ ΜΕΛΗ

ΖΕΛΙΛΪΔΗΣ ΔΑΜΙΑΝΟΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ του Δ.Σ.