

**Α Π Ο Σ Π Α Σ Μ Α**

Από το υπ' αριθμ. 23/02-08-2023 πρακτικό τακτικής συνεδρίασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιχείρησης

**Αριθμ. Απόφ. 211/2023**

Θέμα: Εξέταση της υπ. αριθ. 5235/28-07-2023 αίτησης συνέχισης απασχόλησης (μετατροπή σύμβασης εργασίας σε ΙΔΑΧ).

Στη Θέρμη, σήμερα 2α Αυγούστου 2023 ημέρα Τετάρτη και ώρα 09:00 π.μ. συνεδρίασαν τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιχείρησης με την επωνυμία «Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης και Αποχέτευσης Θέρμης» στα γραφεία της επιχείρησης, μετά από την υπ' αριθ. 5265/28-07-2023 έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου που αποστάλθηκε σε καθένα σύμβουλο χωριστά βάσει των διατάξεων του άρθρου 4 παρ. 2 του Ν.1069/1980 (ΦΕΚ 191 Α71980) περί «Κινήτρων δια την ίδρυσιν Επιχειρήσεων Υδρεύσεως και Αποχετεύσεως»

Αφού διαπιστώθηκε ότι υφίσταται νόμιμη απαρτία, σε σύνολο έντεκα (11) μελών συμμετείχαν έξι (6), σύμφωνα με τον παρακάτω πίνακα,

ΠΑΡΟΝΤΕΣ		ΑΠΟΝΤΕΣ	
1.	Ζελλιλίδης Δαμιανός (Πρόεδρος)	1.	Γραικός Κωνσταντίνος
2.	Καρκατζίνος Νικόλαος	2.	Ιωσηφίδης Ιωάννης
3.	Κούτρη Ευαγγελία	3.	Καρκαλή Μαρία
4.	Νικολαΐδου Αναστασία	4.	Κουλαουζίδης Γεώργιος
5.	Νταλακούδης Δημήτριος	5.	Χατζηδημητρίου Φανή
6.	Πονερίδης Παναγιώτης		

κηρύχθηκε από τον Πρόεδρο η έναρξη της συνεδρίασης

Στη συνεδρίαση συμμετείχε η Αναπλ. Γενική Διευθύντρια κ. Κωστίκα Μαρία και η κ. Βασιλεία Τσακατσώνη γραμματέας του Δ.Σ. για την τήρηση των πρακτικών του συμβουλίου.

Εισηγούμενη η Αν. Γενική Διευθύντρια το 7<sup>ο</sup> θέμα της ημερήσιας διάταξης είπε στα μέλη ότι σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.1 του άρθρ.5 του Ν.1069/80 «*Το Διοικητικό Συμβούλιο διοικεί την επιχείρηση, διαχειρίζεται την περιουσία και τους πόρους αυτής και αποφασίζει για κάθε θέμα που αφορά στην επιχείρηση...*»

Ακολουθως έθεσε υπόψη την από 28-07-2023 εισήγηση του Διοικητικού Τμήματος σύμφωνα με την οποία «*Επειτα από την Δημόσια Πρόσκληση 12/2017, 3η Τροποποίηση (αρ.πρωτ. 40245/28-6-2021) της ΔΥΠΑ (πρώην Ο.Α.Ε.Δ.) για το ειδικό πρόγραμμα «ΕΙΔΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΤΟΥ Ο.Α.Ε.Δ. ΓΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΕΣ (Α. με. Α.) ΑΠΕΞΑΡΤΗΜΕΝΩΝ ΑΠΟ ΕΞΑΡΤΗΣΙΟΓΟΝΕΣ ΟΥΣΙΕΣ, ΑΠΟΦΥΛΑΚΙΣΜΕΝΩΝ, ΝΕΑΡΩΝ ΠΑΡΑΒΑΤΙΚΩΝ ΑΤΟΜΩΝ Ή ΝΕΑΡΩΝ ΑΤΟΜΩΝ ΠΟΥ ΒΡΙΣΚΟΝΤΑΙ ΣΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΚΙΝΔΥΝΟ*», η Δ.Ε.Υ.Α. Θέρμης υπέβαλλε σχετική αίτηση (σύμφωνα με την 247/2021 απόφαση Δ.Σ.), καθώς συμπεριλαμβανόταν μεταξύ των δυνητικών δικαιούχων και τηρούνταν οι προϋποθέσεις συμμετοχής.

Το πρόγραμμα αφορούσε την πρόσληψη ανέργων ατόμων με αναπηρίες σύμφωνα με την ΚΥΑ 38833/838/22-8-2017 του Υφυπουργού Οικονομικών και Αναπληρωτή Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και την τροποποιητική ΚΥΑ 27354/622/13/7/2020. Το ποσό επιχορήγησης ήταν 90% του μηνιαίου μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους, με ανώτατο όριο τα 800 ευρώ μηνιαίως και η διάρκεια της επιχορήγησης στους 12 μήνες, με δυνατότητα επέκτασης για άλλους 12 μήνες.

Με την υπ. αριθ. 273/2021 απόφαση του ΔΣ της ΔΕΥΑ Θέρμης εγκρίθηκε η πρόσληψη της Β\*\*\*\*\* Τ\*\*\*\*\* του Μιχαήλ, ως Δ.Ε. Διοικητικού με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου για 12 μήνες (ημερομηνία αρχικής λήξης 28/11/2022), η οποία επεκτάθηκε με την 268/2022 απόφαση του Δ.Σ. για επιπλέον 12 μήνες (ημερομηνία τελικής λήξης 28/11/2023).

Η εργαζομένη με την υπ' αριθμό πρωτοκόλλου 5235/28-07-2023 αίτηση ζητάει την συνέχιση απασχόλησης της και μετά την ανωτέρω ημερομηνία λήξης και την μετατροπή της συμβάσεως της σε αορίστου χρόνου.

### **ΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ**

- ❖ Σύνταγμα, άρθρο 21 (Προστασία οικογένειας, γάμου, μητρότητας και παιδικής ηλικίας, δικαιώματα ατόμων με αναπηρίες): 2. Πολύτεκνες οικογένειες, ανάπηροι πολέμου και ειρηνικής περιόδου, θύματα πολέμου, χήρες και ορφανά εκείνων που έπεσαν στον πόλεμο, καθώς και όσοι πάσχουν από ανίατη σωματική ή πνευματική νόσο έχουν δικαίωμα ειδικής φροντίδας από το Κράτος.
- ❖ Άρθρο 1 του Ν 2643/1998 (ΦΕΚ Α' 220/28.09.1998) Μέριμνα για την απασχόληση προσώπων ειδικών κατηγοριών και άλλες διατάξεις.: «1. Στις διατάξεις του νόμου αυτού υπάγονται οι ακόλουθες κατηγορίες προσώπων: .... β. Τα άτομα, με ποσοστό αναπηρίας 50% τουλάχιστον, που έχουν περιορισμένες δυνατότητες για επαγγελματική απασχόληση εξαιτίας οποιασδήποτε χρόνιας σωματικής ή πνευματικής ή ψυχικής πάθησης ή βλάβης (άτομα με ειδικές ανάγκες), εφόσον είναι γραμμένα στα μητρώα ανέργων αναπήρων του Οργανισμού Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ).
- ❖ Άρθρο 2 του Ν 2643/1998 (ΦΕΚ Α' 220/28.09.1998) όπως τροποποιήθηκε με την παρ.1, Άρθρο 73 Ν. 4611/2019: Α) Επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις, ελληνικές ή ξένες, που λειτουργούν στην Ελλάδα με οποιαδήποτε μορφή, καθώς και οι θυγατρικές τους εταιρείες, εφόσον απασχολούν προσωπικό πάνω από πενήντα (50) άτομα, υποχρεούνται να προσλαμβάνουν προστατευόμενα πρόσωπα του προηγούμενου άρθρου, σε ποσοστό οκτώ τοις εκατό (8%) επί του συνόλου του προσωπικού της επιχείρησης ή της εκμετάλλευσης.
- ❖ Άρθρο 11 του Ν. 3227/2004 (ΦΕΚ Α' 31/09.02.2004): «Τα άτομα με αναπηρίες που απασχολούνται κατά τη δημοσίευση του παρόντος και εφεξής σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις ή φορείς της παρ. 8 του άρθρου 2 του Ν. 2643/1998, κατ' εφαρμογή του προγράμματος επιχορήγησης από τον Ο.Α.Ε.Δ. Νέων Θέσεων Εργασίας Ατόμων με Αναπηρίες, τα οποία ο εργοδότης τους επιθυμεί να συνεχίσει να απασχολεί και μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος, θεωρείται, ως προς όλες τις συνέπειες, ότι τοποθετήθηκαν δυνάμει του Ν. 2643/1998 (ΦΕΚ 220 Α)» (όπως προστέθηκε από το άρθρο 56 του Ν. 4186/2013).
  - Στην αιτιολογική έκθεση του Ν. 3227/2004 προβλέπονται τα ακόλουθα: «Με την ψήφιση της διάταξης αυτής, προσλήψεις Ατόμων με Αναπηρίες μέσω του Προγράμματος θέσεων εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες, θα μπορούν να θεωρούνται προσλήψεις του Ν. 2643/1998 για όλες τις συνέπειες, εφόσον τα Άτομα με Αναπηρίες διατηρήθηκαν στην επιχείρηση μετά τη λήξη του προγράμματος. Η διάταξη αυτή αφορά όσους υπηρετούν σήμερα με βάση το επιχορηγούμενο πρόγραμμα και όσους προσλαμβάνονται στο εξής».
  - Στην αιτιολογική έκθεση του Ν.4186/2013 προβλέφθηκαν τα εξής: «Κατά τον τρόπο αυτό διαμορφώνεται μία κατεύθυνση για οιονεί αυτόματη μετατροπή των συμβάσεων ορισμένου χρόνου ή των σχέσεων εργασίας που παρασχέθηκε από τα ΑΜΕΑ στους φορείς ή εκμεταλλεύσεις της παρ. 8 του άρθρου 2 του Ν. 2643/1998 σε αορίστου χρόνου, και θεωρείται ως προς όλες τις συνέπειες, ότι τα Άτομα με Αναπηρία τοποθετήθηκαν και συνεχίζουν να απασχολούνται δυνάμει του ν. 2643/1998». Διευρύνεται δηλαδή το εφαρμοστικό πεδίο και επεκτείνεται η προστασία του νόμου αυτού και στη συνέχιση της απασχόλησης των ΑΜΕΑ μετά την λήξη της σύμβασης ορισμένου χρόνου ή την καθ' οιονδήποτε τρόπο παύση της παρασχεθείσας εργασίας τους με ασφαλιστικά μέτρα ή με προσωρινές διαταγές που χορήγησαν αρμόδια δικαστήρια. Με την διάταξη αυτή εξομοιώνονται τα άτομα αυτά με τα προσλαμβανόμενα εξ αρχής βάσει των διατάξεων του άνω νόμου. Κατ' ακολουθίαν, δεν ισχύει για τις συμβάσεις αυτές και η σχετική νομολογία που αφορά τις περιπτώσεις που απαγορεύεται ρητά η δυνατότητα συνέχισης των συμβάσεων.

- ❖ Άρθρο 3 του Ν. 3812/2009 (Αναμόρφωση συστήματος προσλήψεων στο δημόσιο τομέα και άλλες διατάξεις): Διατηρούνται σε ισχύ: γ) Οι διατάξεις του ν. 2643/1998 (ΦΕΚ 220 Α), όπως ισχύει.
- ❖ Τροποποίηση αρθ.11, Ν. 3227/2004 με την Παρ.3 Άρθρο 73 ν. 4611/2019: «Τα Άτομα με Αναπηρίες που έχουν απασχοληθεί μέσα στο τελευταίο έτος πριν τη δημοσίευση του παρόντος σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις ή φορείς της παρ. 8 του άρθρου 2 του ν. 2643/1998 (Α` 220) με οποιαδήποτε σχέση εργασίας ή δυνάμει αποφάσεων ασφαλιστικών μέτρων ή με προσωρινές διαταγές, θεωρείται ως προς όλες τις συνέπειες, ότι τοποθετήθηκαν και συνεχίζουν να παρέχουν την εργασία τους δυνάμει του ν. 2643/1998, εφόσον ο εργοδότης δηλώνει ότι επιθυμεί να συνεχίσει να τους απασχολεί»

Παρατίθενται λοιπές σχετικές αποφάσεις, Πράξεις του Ελεγκτικού Συνεδρίου, έγγραφα, γνωμοδοτήσεις που συνηγορούν στην μετατροπή των συμβάσεων Ατόμων με Αναπηρίες μετά την λήξη τους σε Προγράμματα ΟΑΕΔ σε συμβάσεις αορίστου χρόνου:

- ❖ Υπ. αριθ. 413/2010 Γνωμοδότηση του Νομικού Συμβούλου του Κράτους: «... είναι νόμιμη η συνέχιση της απασχόλησης Ατόμων με Αναπηρίες (ΑμεΑ) σε επιχειρήσεις των ΟΤΑ του ευρύτερου δημόσιου τομέα μετά την ολοκλήρωση του επιχορηγούμενου από τον ΟΑΕΔ προγράμματος ορισμένου χρόνου, βάσει του οποίου απασχολούνται, όταν οι επιχειρήσεις αυτές επιθυμούν την περαιτέρω συνέχιση της απασχόλησής τους, κατά τα προβλεπόμενα στην διάταξη της παρ. 1 του άρθρου 11 του Ν. 3227/2004».
- ❖ Η υπ. αριθ. 6652/21.3.2014 εγκύκλιος του ΥΠΕΣ με θέμα: Συνέχιση απασχόληση ΑΜΕΑ σε επιχειρήσεις των ΟΤΑ, μετά τη λήξη προγράμματος του ΟΑΕΔ
- ❖ Νομολογία Ελεγκτικού Συνεδρίου:

➤ **Πράξη 46/2014 Ελ.Συν.Κλιμ.Τμ.7,**

«Εφόσον για τις συμβάσεις που συνάπτουν τα άτομα με ειδικές ανάγκες δεν ισχύει η απαγόρευση της συνέχισης της διάρκειάς τους, βάσει των άρθρων 103 παρ.7 και 8 του Συντάγματος και του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994, καθόσον το νομοθετικό καθεστώς που τις διέπει εδράζεται στην αρχή της ανάγκης προστασίας αυτής της κατηγορίας προσώπων (άρθρο 21 του ισχύοντος Συντάγματος) και είναι ειδικό εν σχέσει προς τις ως άνω γενικές διατάξεις, η σύμβαση που συνάπτεται βάσει του άρθρου 56 του Ν. 4186/2013 αποτελεί συνέχεια της αρχικής συμβάσεως ορισμένου χρόνου που συνήφθη σε εκτέλεση ειδικού προγράμματος απασχόλησης και χαρακτηρίζεται εξαρχής, ως προς όλες τις συνέπειες, ως σχέση εργασίας αορίστου χρόνου που συνήφθη βάσει των διατάξεων του Ν. 2643/1998. Κατ' ακολουθίαν αυτού δεν πρόκειται περί νέας προσλήψεως, επαναπροσλήψεως, διορισμού ή επαναδιορισμού και δεν απαιτείται προηγούμενη έγκριση της Π.Υ.Σ. 33/2006 ούτε πράξη κατανομής, αρκούσης εν προκειμένω της ρητής συναίνεσης του εργοδότη ότι επιθυμεί τη συνέχιση της απασχόλησης του εργαζομένου στην επιχείρησή του...

...Ως εκ τούτου, η σχέση εργασίας που συνήφθη με τη φερόμενη ως δικαιούχο του ελεγχόμενου χρηματικού εντάλματος, μετά τη ρητή δήλωση του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.Ε.Υ.Α.Α. ότι επιθυμεί τη συνέχιση της απασχόλησής της στην επιχείρηση, μετά τη λήξη του προγράμματος, έχει χαρακτήρα αορίστου χρόνου, ο τοιούτος δε χαρακτηρισμός αναδράμει στο χρόνο καταρτίσεως της αρχικής, βάσει του οικείου προγράμματος, σύμβασης, χαρακτηρίζοντας πλέον τη συνολική εργασιακή σχέση ως παροχή εργασίας αορίστου χρόνου...»

**Πράξη 94/2014 Ελ.Συν.Κλιμ.Τμ.7,**

«Οι απασχολούμενοι με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 50%, από επιχειρήσεις στα πλαίσια επιχορηγούμενων προγραμμάτων του ΟΑΕΔ, δύνανται νομίμως, μετά την ολοκλήρωση των προγραμμάτων αυτών, να συνεχίσουν να απασχολούνται στις σχετικές θέσεις εργασίας ακόμα και καθ' υπέρβαση του ποσοστού του 10% του άρθρου 2 του ν. 2643/1998, αφού η συνέχιση της απασχόλησής τους γίνεται, οικειοθελώς, από τις επιχειρήσεις και εκμεταλλεύσεις του άρθρου 2 του νόμου αυτού και, ως εκ τούτου, δεν συνυπολογίζονται για τον προσδιορισμό του αριθμού των υπαλλήλων που εμπίπτουν στο ποσοστό αυτό».

➤ **Πράξη 68/2015 Ελ.Συν.Κλιμ.Τμ.7,**

«Σύμφωνα με την ειδική ρύθμιση του άρθρου 11 παρ. 1 εδ. δ' του ν.3227/2004, τα ΑμεΑ, που έχουν προσληφθεί, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, σε επιχείρηση. Ο.Τ.Α., κατ' εφαρμογή προγράμματος επιχορήγησης από τον Ο.Α.Ε.Δ. νέων θέσεων εργασίας, μπορούν να συνεχίσουν να απασχολούνται στην επιχείρηση και μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος, υπό την προϋπόθεση της συναίνεσης του αρμοδίου οργάνου της επιχείρησης.»

➤ **Πράξη 233/2015 Ελ.Συν.Κλιμ.Τμ.1**

«Δεν απαιτείται η σύναψη νέων συμβάσεων διότι, με τις διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου 11 του ν. 3227/2004 επέρχεται συνέχεια στην ήδη υφιστάμενη εργασιακή σχέση και αυτοδίκαιη μετατροπή της σε σχέση εργασίας αορίστου χρόνου, ως εκ τούτου, δεν πρόκειται για πρόσληψη ή επαναπρόσληψη των απασχολουμένων προσώπων και, συνεπώς, δεν απαιτείται η έκδοση συστατικής της εργασιακής σχέσεως πράξεως ούτε και η υπογραφή νέων συμβάσεων.»

➤ **Πράξη 392/2015 Ελ.Συν.Κλιμ.Τμ.7**

«Με τα δεδομένα αυτά, η βούληση του νομικού προσώπου για τη συνέχιση της απασχόλησης του υπαλλήλου στην επιχείρηση και τη μετατροπή της σύμβασης εργασίας του σε αορίστου χρόνου, δυνάμει των διατάξεων της παραγράφου 1 του άρθρου 11 του ν. 3227/2004, όπως συμπληρώθηκαν με τις διατάξεις του άρθρου 56 του ν. 4186/2013, εκφράστηκε ήδη από τις 6.3.2013, πριν την εκπνοή της σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου του ανωτέρω, λόγω, όμως, της έναρξης της προεκλογικής περιόδου των αυτοδιοικητικών εκλογών της 18ης Μαΐου 2014 και της απαγόρευσης της μεταβολής της υπηρεσιακής κατάστασης των υπαλλήλων κατά την προεκλογική περίοδο, δεν μπόρεσε να ολοκληρωθεί κατά το διάστημα εκείνο η διαδικασία μετατροπής της σύμβασής του, ενώ η μεταγενεστέρως εκδοθείσα, από 18.12.2014, απόφαση (ορθή επανάληψη) του διοικητικού συμβουλίου έχει όμοιο περιεχόμενο με την αρχική και ανατρέχει στο χρόνο λήξεως του ως άνω προγράμματος του Ο.Α.Ε.Δ. στις 17.3.2014».

➤ **Πράξη 250/2016 Ελ.Συν.Κλιμ.Τμ.7**

«Η δε πλασματική εξομοίωση και η συνέχεια στην εργασιακή σχέση, με μόνη τη συναίνεση του εργοδότη, υποδηλώνει ότι δεν πρόκειται για διορισμό, αναδιορισμό, πρόσληψη ή επαναπρόσληψη προσωπικού και για το λόγο αυτό δεν υπάρχει στάδιο προκήρυξης της πλήρωσης συγκεκριμένης θέσης ούτε διενέργεια λοιπών προπαρασκευαστικών πράξεων για την πρόσληψη προσωπικού».

➤ **Πράξη 91/2018 Ελ.Συν.Κλιμ.Τμ.7**

«Αποδοχές υπαλλήλου ΙΔΑΧ ο οποίος προσλήφθηκε κατ' εφαρμογή των άρθρων 11 ν. 3227/ 2004 και 56 ν. 4186/2013. Οι ρυθμίσεις του άρθρου 11 ν. 3227/ 2004 δεν αφορούν μόνο στα πρόσωπα που εργάζονταν κατά το χρόνο δημοσίευσής του (9.2.2004) σε φορείς του άρθρου 2 ν. 2643/1998, κατ' εφαρμογή σχετικών προγραμμάτων του Ο.Α.Ε.Δ., αλλά σε όλα τα άτομα με ειδικές ανάγκες που προσλαμβάνονται εφεξής στους ως άνω φορείς δυνάμει όμοιων προγραμμάτων. Συνεπώς, εφόσον ο εν λόγω υπάλληλος προσελήφθη ως άτομο με ειδικές ανάγκες δυνάμει σχετικού επιδοτούμενου προγράμματος του Ο.Α.Ε.Δ. και η Δ.Ε.Υ.Α. επιθυμεί να συνεχίσει να τον απασχολεί, η μετατροπή της σύμβασής του σε αορίστου χρόνου είναι νόμιμη»

➤ **Πράξη 158/2019 Ελ.Συν.Κλιμ.Τμ.7.**

«Νομίμως μετατράπηκε η σύμβαση εργασίας της ανωτέρω σε αορίστου χρόνου (άρθρο 11 ν. 3227/2004), αφού απασχολούνταν στην Επιχείρηση κατά τη λήξη του προγράμματος του Ο.Α.Ε.Δ. και ο εργοδότης της επιθυμεί να συνεχίσει να την απασχολεί, προϋπόθεση δε να έχει η ίδια εργαζόμενη (ΑμεΑ) εργαστεί καθ' όλο το χρονικό διάστημα του επιδοτούμενου προγράμματος δεν προβλέπεται ρητά αλλά ούτε και συνάγεται από το πνεύμα των σχετικών διατάξεων»

Η κ. Τ\*\*\*\*\* έχει προσφέρει την εργασίας της στη ΔΕΥΑ Θέρμης συνεχώς, αδιαλείπτως και με προσήκοντα τρόπο, έχει ενσωματωθεί στο προσωπικό αναπόσπαστα και ασκεί τα καθήκοντα της με ευσυνειδησία και παραγωγικότητα συμβάλλοντας μέγιστα στην εύρυθμη λειτουργία του

Διοικητικού Τμήματος. Λόγω των ανωτέρω και λαμβάνοντας υπόψη την υποστελέχωση της ΔΕΥΑ Θέρμης καθίσταται σημαντική η συνέχιση της εργασιακής σχέσης.

Σε εφαρμογή των παραπάνω διατάξεων, εφόσον η επιχείρηση το επιθυμεί, αρκεί δε μόνη η απόφαση του Δ.Σ., μπορεί να συνεχίσει να απασχολεί την εργαζομένη και να μετατρέψει τη σύμβασή σε αορίστου χρόνου και αυτό επειδή πρόκειται για άτομο που δικαιούται προστασίας και είναι παραγωγικό και απαραίτητο στην Επιχείρηση.

Η σχετική πίστωση στον προϋπολογισμό της επιχείρησης είναι εγγεγραμμένη ως «ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΥΠΑΛ.ΔΙΟΙΚ.& ΟΙΚ. ΤΑΚΤ» με Κ.Α. 60.01.00.0000 και ως «ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΔΙΟΙΚ. & ΟΙΚ. ΤΑΚΤ» με Κ.Α. 60.02.00.0000.

**Καλείται το Διοικητικό Συμβούλιο αφού λάβει υπόψιν του τα ανωτέρω**

1. Να εγκρίνει την συνέχιση της απασχόλησης στην ΔΕΥΑ Θέρμης της εργαζομένης κ. Β\*\*\*\*\* Τ\*\*\*\*\* του Μιχαήλ, και μετά την 28η Νοεμβρίου 2023, ήτοι μετά την λήξη του ανωτέρω προγράμματος Νέων Θέσεων Εργασίας της ΔΥΠΑ, βάσει του οποίου προσελήφθη, διότι πληρούνται οι προϋποθέσεις του άρθρου 11 του ν. 3227/2004, όπως διευρύνθηκε με το αρ. 56 του Ν. 4186/2013.
2. Να εγκρίνει την αυτόματη εξαρχής μετατροπή της σχέσης παροχής εξαρτημένης εργασίας της κ. Τ\*\*\*\*\* από ορισμένου χρόνου σε αορίστου χρόνου από τις 29.11.2023, που λογίζεται ως προς όλες τις συνέπειές της ως εμπίπτουσα στο ειδικό προστατευτικό καθεστώς του Ν. 2643/1998.
3. Η κ. Τ\*\*\*\*\* καταλαμβάνει κενή οργανική θέση, κλάδου Δ.Ε. Διοικητικού-Λογιστικού, ειδικότητας Δ.Ε. Διοικητικού-Λογιστικού.
4. Για τις πάσης φύσεως δαπάνες που θα προκύψουν από την αμοιβή της υπάρχουν εγγεγραμμένες πιστώσεις στον προϋπολογισμό του έτους 2023 και συγκεκριμένα στους κωδικούς Κ.Α. 60-01-00-0000 & 60-02-00-0000.»

Ύστερα από τα παραπάνω, ο Πρόεδρος έχοντας κάλεσε το Συμβούλιο να αποφασίσει σχετικά.

Το Διοικητικό Συμβούλιο μετά από διαλογική συζήτηση αφού έλαβε υπόψη του τα εκτεθέντα στο ως άνω εισηγητικό μέρος της παρούσας και τις ισχύουσες διατάξεις

**Α Π Ο Φ Α Σ Ι Ζ Ε Ι ο μ ό φ ω ν α**

1. Εγκρίνει την συνέχιση της απασχόλησης στην ΔΕΥΑ Θέρμης της εργαζομένης κ. Β\*\*\*\*\* Τ\*\*\*\*\* του Μιχαήλ, και μετά την 28η Νοεμβρίου 2023, ήτοι μετά την λήξη του ανωτέρω προγράμματος Νέων Θέσεων Εργασίας της ΔΥΠΑ, βάσει του οποίου προσελήφθη, διότι πληρούνται οι προϋποθέσεις του άρθρου 11 του ν. 3227/2004, όπως διευρύνθηκε με το αρ. 56 του Ν. 4186/2013.
2. Εγκρίνει την αυτόματη εξαρχής μετατροπή της σχέσης παροχής εξαρτημένης εργασίας της κ. Τ\*\*\*\*\* από ορισμένου χρόνου σε αορίστου χρόνου από τις 29.11.2023, που λογίζεται ως προς όλες τις συνέπειές της ως εμπίπτουσα στο ειδικό προστατευτικό καθεστώς του Ν. 2643/1998.
3. Η κ. Τ\*\*\*\*\* καταλαμβάνει κενή οργανική θέση, κλάδου Δ.Ε. Διοικητικού-Λογιστικού, ειδικότητας Δ.Ε. Διοικητικού-Λογιστικού.
4. Για τις πάσης φύσεως δαπάνες που θα προκύψουν από την αμοιβή της υπάρχουν εγγεγραμμένες πιστώσεις στον προϋπολογισμό του έτους 2023 και συγκεκριμένα στους κωδικούς Κ.Α. 60-01-00-0000 & 60-02-00-0000.

Για το παραπάνω θέμα συντάχθηκε το Πρακτικό Ν° 23, απόφαση 211/02-08-2023

Αφού τελείωσαν τα θέματα της ημερήσιας διάταξης λύεται η συνεδρίαση.

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ**

**ΤΑ ΜΕΛΗ**

**ΠΙΣΤΟ ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ  
ΖΕΛΙΛΙΔΗΣ ΔΑΜΙΑΝΟΣ  
ΠΡΟΕΔΡΟΣ του Δ.Σ.**