

Α Π Ο Σ Π Α Σ Μ Α

Από το υπ' αριθμ. 24/08-08-2023 πρακτικό έκτακτης συνεδρίασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιχείρησης

Αριθμ. Απόφ. 213/2023 Θέμα: Ετήσιος προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης έτους 2024.

Στη Θέρμη, σήμερα 8η Αυγούστου 2023 ημέρα Τρίτη και ώρα 08:30 π.μ. συνεδρίασαν εκτάκτως τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιχείρησης με την επωνυμία «Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης και Αποχέτευσης Θέρμης», στα γραφεία της επιχείρησης, μετά από την υπ' αριθ. 5455/07-08-2023 έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου που αποστάλθηκε σε καθένα σύμβουλο χωριστά σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4 παρ. 2 του Ν.1069/1980 (ΦΕΚ 191 Α71980) περί «Κινήτρων δια την ίδρυση Επιχειρήσεων Ύδρευσεως και Αποχετεύσεως»

Αφού διαπιστώθηκε ότι υφίσταται νόμιμη απαρτία, σε σύνολο έντεκα (11) μελών συμμετείχαν έξι (6), σύμφωνα με τον παρακάτω πίνακα,

ΠΑΡΟΝΤΕΣ		ΑΠΟΝΤΕΣ	
1.	Ζελιλίδης Δαμιανός (Πρόεδρος)	1.	Γραικός Κωνσταντίνος
2.	Καρκατζίνος Νικόλαος	2.	Κουλαουζίδης Γεώργιος
3.	Καρκαλή Μαρία	3.	Ιωσηφίδης Ιωάννης
4.	Κούτρη Ευαγγελία	4.	Νικολαΐδου Αναστασία
5.	Νταλακούδης Δημήτριος	5.	Χατζηδημητρίου Φανή
6.	Πονερίδης Παναγιώτης		

κηρύχθηκε από τον Πρόεδρο η έναρξη της συνεδρίασης

Στη συνεδρίαση συμμετείχε η Αναπλ. Γενική Διευθύντρια κ. Κωστίκα Μαρία και η κ. Τσακατσώνη Βασιλεία γραμματέας του Δ.Σ. για την τήρηση των πρακτικών του συμβουλίου.

Η λήψη απόφασης επί των θεμάτων κρίνεται αναγκαία καθώς υφίστανται αποκλειστικές προθεσμίες: για το μεν 1ο θέμα προθεσμία υποβολής απόψεων έως την Παρασκευή 11/08/2023 ενώ για το 2ο θέμα καταληκτική ημερομηνία υποβολής αιτημάτων 23/08/2023 μέσω του Δήμου Θέρμης, ο οποίος πρέπει προηγουμένως να τα έχει λάβει εγκαίρως για περαιτέρω επεξεργασία και να τα υποβάλει συνολικά.

Εγκρίνεται ομόφωνα **η σύγκλιση της παρούσας συνεδρίασης.**

Εισηγούμενη η Αν. Γενική Διευθύντρια το 2ο θέμα της ημερήσιας διάταξης είπε στα μέλη ότι σύμφωνα με το άρθρ.5 του Ν.1069/80 παρ.1 «Το Διοικητικό Συμβούλιο διοικεί την επιχείρηση, διαχειρίζεται την περιουσία και τους πόρους αυτής και αποφασίζει για κάθε θέμα που αφορά στην επιχείρηση, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά στον παρόντα νόμο...». Ομοίως σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 7 του ν. 1069/80 «1.Δι` Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας συντασσομένον δι` αποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου της επιχειρήσεως, εγκρινομένης υπό του Υπουργού

Εσωτερικών μετά γνώμην των οικείων Δημοτικών ή Κοινοτικών Συμβουλίων, καθορίζεται η οργάνωσις, η σύνθεσις και η αρμοδιότης των υπηρεσιών, ο αριθμός των θέσεων του πάσης φύσεως προσωπικού αναλόγως προς τας ανάγκας της επιχειρήσεως,».

Στη συνέχεια είπε ότι σύμφωνα με την περ. .1 του άρθρου 57 του Οργανισμού Εσωτερικών Υπηρεσιών της Δ.Ε.Υ.Α. όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει (ΦΕΚ 2575/Β'/2011 & 3298/Β'/2011 & 5316/Β'/2018 & 451/Β'/2020) « Η πρόσληψη του τακτικού προσωπικού γίνεται εφόσον υπάρχουν κενές οργανικές θέσεις και πάγιες ανάγκες της επιχείρησης, επί της αρχής από το Διοικητικό Συμβούλιο ...».

Ακολούθως είπε στα μέλη ότι, με την με αριθμό ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9./85/12813 εγκύκλιο του Υπ. Εσωτερικών «Ετήσιος προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης έτους 2024», καλούνται μεταξύ άλλων φορέων και εποπτευόμενοι φορείς των Ο.Τ.Α. α και β βαθμού να υποβάλλουν αιτήματα για τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων έτους 2024.

Για τη Δ.Ε.Υ.Α. Θέρμης σκοπός του προγραμματισμού είναι να στελεχωθούν με τακτικό προσωπικό νευραλγικές υπηρεσίες της Δ.Ε.Υ.Α. Θέρμης και να εξασφαλιστεί αφενός η εύρυθμη λειτουργία της αφετέρου να αντιμετωπιστούν λειτουργικά ζητήματα ζωτικής σημασίας όπως η απρόσκοπτη παροχή υπηρεσιών ύδρευσης και αποχέτευσης και η υλοποίηση έργων υποδομής.

Σημειώνεται ότι οι ανάγκες της Δ.Ε.Υ.Α. Θέρμης είναι ιδιαίτερα αυξημένες διότι αφενός εξυπηρετεί στο σύνολο δέκα επτά (17) οικισμούς με εξυπηρετούμενο πληθυσμό άνω των 70.000 κατοίκων (καταναλωτών), σε τομείς ύδρευσης, άρδευσης και αποχέτευσης λυμάτων και όμβριων υδάτων, ένα γεγονός που από μόνο του δημιουργεί αυξημένες ανάγκες σε ανθρώπινο δυναμικό, αφετέρου καλείται να υλοποιήσει ένα μεγάλο αριθμό έργων ώστε να επιτευχθεί η υλοποίηση υποδομών σε περιοχές όπου δεν υπάρχουν. Επιπλέον η Δ.Ε.Υ.Α. δεν έχει πληρώσει τον Ο.Ε.Υ. της (89 θέσεις εργασίας - 55 κενές και πληρωμένες 31) ώστε να μπορεί να λειτουργήσει εύρυθμα και να προσφέρει αδιάλειπτα τις υπηρεσίες της στους καταναλωτές του Δήμου.

Ως εκ τούτου με την πρόσληψη του ανωτέρω προσωπικού θα μπορεί να υλοποιηθεί η οργανωτική αναδιάρθρωση της Δ.Ε.Υ.Α. Θέρμης ώστε να παρέχονται απρόσκοπτα οι υπηρεσίες ύδρευσης, αποχέτευσης και άρδευσης στους πολίτες του Δήμου Θέρμης ενώ η πρόσληψη επιστημονικού και τεχνικού προσωπικού θα καταστήσει εφικτή τόσο την υλοποίηση συγχρηματοδοτούμενων έργων στα οποία έχει ενταχθεί η Δ.Ε.Υ.Α. Θέρμης όσο και έργων υποδομής που κατασκευάζονται με Ιδίους Πόρους.

Ο Προγραμματισμός προσλήψεων για το έτος 2024 παρουσιάζεται στον κάτωθι Πίνακα και αφορά την πρόσληψη συνολικά 7 ατόμων και εκπονήθηκε τόσο με βάση τις πραγματικές ανάγκες της Δ.Ε.Υ.Α.Θ. για προσωπικό όσο και βάσει του πολυετούς προγραμματισμού 2024-2027.

2024						
A/A	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ/ΚΛΑΔΟΣ	ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΚΕΝΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ ΚΛΑΔΟΥ	ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΓΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗ
1	ΠΕ	ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΙΔΑΧ	2	4	1
2	ΤΕ	ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΙΔΑΧ	1	3	1

3	ΔΕ	ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ	ΙΔΑΧ	1	7	1
4	ΔΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΙΔΑΧ	3	12	1
5	ΔΕ	ΤΕΧΝΙΤΩΝ	ΙΔΑΧ	2	4	1
6	ΥΕ	ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΔΟΜΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ	ΙΔΑΧ	2	2	1
7	ΥΕ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΥΔΡΕΥΣΗΣ-ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ	ΙΔΑΧ	2	6	1

ΣΥΝΟΛΑ 7

Εκτιμάται ότι οι διαδικασίες πρόσληψης θα ολοκληρωθούν τον Σεπτέμβριο του 2024.

Με βάση τα ανωτέρω η προκαλούμενη δαπάνη ανέρχεται για το 2024 σε 25.449,90€ και ετήσια, για κάθε επόμενο έτος σε 101.799,60€.

Η κάλυψη της δαπάνης θα γίνει από ιδίους-ανταποδοτικούς πόρους καθώς η Δ.Ε.Υ.Α. αποτελεί ανταποδοτική υπηρεσία στο σύνολο της, έχει δικό της προϋπολογισμό και δεν επιχορηγείται από οποιοδήποτε άλλο φορέα.

Επιπλέον σημειώνεται ότι κατά το έτος 2024 εκτιμάται και η αποχώρηση 3 υπαλλήλων Ι.Δ.Α.Χ.

Καλείται το Δ.Σ. όπως προβεί στη λήψη σχετικής απόφασης για την έγκριση του ετήσιου προγραμματισμού πρόσληψης προσωπικού Ι.Δ.Α.Χ. της Δ.Ε.Υ.Α. για το έτος 2024.

Ακολούθως ο Πρόεδρος πήρε το λόγο και τόνισε την μεγάλη αναγκαιότητα της Δ.Ε.Υ.Α.Θ για πρόσληψη σε προσωπικό και δη επιστημονικό - τεχνικό, ώστε να καλυφθούν οι υπέρμετρα αυξημένες ανάγκες, λόγω της εκρηκτικής ανοικοδόμησης της περιοχής, τις οποίες αδυνατεί να καλύψει η επιχείρηση με το υφιστάμενο προσωπικό.

Ύστερα από τα παραπάνω ο Πρόεδρος κάλεσε τα Μέλη του Δ.Σ. να αποφασίσουν σχετικά.

Το Διοικητικό Συμβούλιο αφού έλαβε υπόψη του, την εισήγηση της Αν. Γενικής Διευθύντριας, τις πραγματικές ανάγκες της Δ.Ε.Υ.Α.Θ. και τις ισχύουσες διατάξεις

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ομόφωνα

1. Εγκρίνει τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων προσωπικού, για το έτος 2024, όπως αυτός αναφέρεται στο εισηγητικό μέρος της απόφασης και στον Πίνακα 1.
2. Εγκρίνει την ψήφιση της σχετικής πίστωσης που αφορά τη μισθολογική δαπάνη για το έτος 2024 και για κάθε επόμενο έτος όπως αυτή αναφέρεται στο εισηγητικό μέρος της παρούσας.

.....
 Για το παραπάνω θέμα συντάχθηκε το Πρακτικό Ν° 24, απόφαση 213/08-08-2023

Αφού τελείωσαν τα θέματα της ημερήσιας διάταξης λύεται η συνεδρίαση.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΤΑ ΜΕΛΗ

ΠΙΣΤΟ ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ
ΖΕΛΙΛΪΔΗΣ ΔΑΜΙΑΝΟΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ του Δ.Σ.